

COMUNE DI RHO

Il Collegio dei Revisori

Verbale n. 26 del 14.11.2024

Oggetto: Parere su ipotesi accordo stralcio in materia di welfare integrativo relativo al Contratto Collettivo Integrativo del personale non dirigente - normativo triennio 2023/2025 –

Vista la richiesta di parere ai sensi dell'art. 40 bis del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 ricevuta in data 12.11.2024 a firma del Direttore Area 1 relativa al "Contratto Collettivo Integrativo del personale non dirigente del comune di Rho - normativo triennio 2023/2025 – ipotesi accordo stralcio in materia di welfare integrativo.";

Visto che l'art. 82 - Welfare integrativo del CCNL 2019/2021 comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 16.11.2022 prevede che le amministrazioni disciplinano in sede di contrattazione decentrata la concessione di benefici di natura assistenziale e sociale in favore dei propri dipendenti;

Visto il Contratto Collettivo Integrativo normativo 2023/2025 sottoscritto in data 21.12.2023, su cui il Collegio ha espresso parere con verbale n. 29 del 18.12.2023, che all'articolo 30 riconosce ai propri dipendenti un "credito welfare" integrativo al fine di incrementare il benessere del lavoratore e della sua famiglia;

Preso atto della necessità di integrare le indicazioni contenute nell'art. 30 del CCI normativo suddetto 2023/2025 in merito alle modalità di riconoscimento del Welfare Integrativo del Comune di Rho e presa visione dell'Ipotesi di Accordo Stralcio, di cui all'oggetto, sottoscritta dalle delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale in data 06.11.2024;

Presa visione degli articoli che compongono la suddetta Ipotesi di Accordo Stralcio e precisamente:

- art.1: assegnazione al personale in servizio di un c.d. "credito welfare" in coerenza con l'art 82 del CCNL 2019/2021;
- art.2: beneficiari dei buoni spesa del welfare aziendale e tempistica di erogazione dei buoni spesa per il 2024;
- art.3: modalità di calcolo individuale e termini di utilizzo;
- art.4: monitoraggio;
- art.5: disposizioni finali;

Viste le relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria, sottoscritte dal Direttore Area 1, che accompagnano la suddetta Ipotesi di Accordo Stralcio in materia di Welfare ;

COMUNE DI RHO
Protocollo Arrivo N. 72653/2024 del 14-11-2024
Doc. Principale - Class. 2.11 - Copia Documento

Sottolineato che gli oneri per la concessione dei benefici di cui alla presente Ipotesi di Accordo Stralcio saranno sostenuti mediante utilizzo delle disponibilità già previste per le medesime finalità nei CCI personale non dirigente 2023 (del 21.12.2023) e 2024 (del 22.10.2024), sui quali il Collegio ha espresso parere favorevole (cfr. verbali n. 29. del 18.12.2023 e verbale n. 22 del 07.10.2024) in merito alla conformità del loro contenuto alle disposizioni di legge vigenti in materia ed ai limiti della contrattazione nazionale, alla compatibilità economico finanziaria degli oneri derivanti dalla loro applicazione con asseverazione dell'equilibrio anche sulla base delle attestazioni di copertura finanziaria forniti dal Direttore Area Servizi Programmazione Economica e Entrate.

Tutto ciò premesso il Collegio dei Revisori, a conclusione delle verifiche effettuate, ai sensi dell'art. 40 bis c.1 del D.Lgs. 165/2001, e per i motivi esposti nei punti precedenti,

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

Sul “Contratto Collettivo Integrativo del personale non dirigente del comune di Rho - normativo triennio 2023/2025 – ipotesi accordo stralcio in materia di welfare integrativo.”
Sottoscritto in data 06.11.2024.

Comune di RHO, 14.11.2024

Il Collegio dei Revisori

D.ssa Adriana Gammino

Rag. Pietro Rapelli

Dr. Fabio Martinelli

COMUNE DI RHO
Protocollo Arrivo N. 72653/2024 del 14-11-2024
Doc. Principale - Class. 2.11 - Copia Documento